

2023/2024

Åpen- hetsloven.

Bransjeforeningen Offshore
Norge

Innholdsfortegnelse.

1

SLIK JOBBER VI MED
ANSVARLIGHET HOS OSS

2

VÅRE RISIKOOMRÅDER

3

SLIK HÅNTERER VI
RISIKOOMRÅDENE VÅRE

4

VEIEN VIDERE

5

KONTAKTINFORMASJON

An aerial photograph of a dark-colored car driving on a narrow, light-colored dirt road that cuts through a dense, dark green forest. The car is positioned in the lower center of the frame, moving away from the viewer. The surrounding trees are thick and their foliage is a deep green, creating a canopy effect. The lighting is soft, suggesting an overcast day or a shaded forest environment.

Vår ambisjon er å bidra til å videreutvikle Norge som en pålitelig energinasjon samtidig som vi utvikler lavkarbonløsninger og reduserer utslipp for å nå klimamål.

Vi er opptatt av å fremme ansvarlighet og gode arbeidsforhold hos oss selv, våre medlemmer og hos våre leverandører.

Hildegunn T. Blindheim,
Administrerende direktør



Innhold og metode.

INNHold

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder. Vi har i hovedsak fokusert på forhold hos våre direkte leverandører.

VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.
- Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet.

Her får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen gjelder for virksomhetsåret 01.01.2023 til 31.12.2023. Redegjørelsen omfatter Bransjeforeningen Offshore Norge, samt datterselskapet Offshore Qualific. Offshore Qualific er selv ikke omfattet av åpenhetsloven.

Bransjeforeningen Offshore Norge er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for selskaper som driver eller er leverandører til olje- og gassvirksomhet havbasert fornybar energiproduksjon og havbasert mineralvirksomhet i Norge. Offshore Norge er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon, NHO.

Offshore Norge er lokalisert i Stavanger, Oslo og Stokmarknes og har 50 ansatte.

Offshore Qualific har 4 ansatte lokalisert i Stavanger.

Offshore Norge har følgende retningslinjer knyttet til ansvarlighet. Disse er oppdatert i forbindelse med handlingsplanen fra fjorårets redegjørelse:

- Etiske retningslinjer (inkludert varslingstjeneste og retningslinjer for representasjon)
- Innkjøpskontrakter som stiller krav til ansvarlighet hos partnere/leverandører
- Reglement for handel i finansielle instrumenter

Offshore Qualific forholder seg til egen code of conduct og contractor code of conduct.

Arbeidet med åpenhetsloven ble forankret i styret i Offshore Norge i 2023, da vi først jobbet med redegjørelse for åpenhetsloven. Styret har fått informasjon og statusoppdateringer om arbeidet med handlingsplanen fra 2022/2023.

Administrerende direktør har, på vegne av styret, det overordnede ansvaret for de etiske retningslinjene og for at disse blir etterfulgt.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:

Administrerende direktør

Ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre aktsomhetsvurderingen:

HR-ansvarlig

Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår.

Offshore Norge arbeider for at vi skal ha en bedriftskultur preget av ansvarlighet, mangfold og inkludering. For oss er det viktig at vi gjennomføre prosesser som sikrer at alle våre ansatte er gode kulturbærere både internt, ute hos medlemmer og i dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere.

All dokumentasjon knyttet til åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene blir lagret i Amesto Footprint sin digitale løsning. I tillegg blir relevant dokumentasjon knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos leverandørene lagret i vårt avtalearkiv. Interne retningslinjer for ansvarlighet lagres i personalhåndboken.

Informasjonsplikten

Vi svarer på henvendelser fra offentligheten i tråd med §6 informasjonsplikten i åpenhetsloven.

Eksterne henvendelser knyttet til åpenhetsloven sendes til vår eksisterende epostadresse for kontakt, og vil besvares innen tre uker.

Samarbeid med leverandørene våre

Offshore Norge har som mål å skape en kultur for ansvarlighet og god etisk adferd på alle nivåer i egen virksomhet, og hos våre leverandører og forretningspartnere.

Konkret gjøres dette som del av dialogen i forbindelse ved inngåelse av nye avtaler

Kommunikasjon

Vi har nylig oppdatert våre interne etiske retningslinjer slik at disse tydeligere adresserer ansvarlighet. I tiden fremover vil vi sørge for at de oppdaterte retningslinjene gjøres godt kjent i organisasjonen. De vil også være del av, og bli gjennomgått, i forbindelse med opplæring og onboarding av nyansatte.

Gjeldende retningslinjer og reglement er tilgjengelig for alle ansatte via intranett.



Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre.

Ved å gjennomføre en grundig aktsomhetsvurdering, har vi analysert våre virksomhetsområder for å identifisere eventuelle kritikkverdige forhold i våre leverandørkjeder.

Det er viktig for Offshore Norge å være sikker på at egen virksomhet, samt våre leverandører av produkter og tjenester, driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å sikre dette iverksatte vi følgende tiltak, som var del av handlingsplanen etter redegjørelsen i 2023:

- Oppdatering av etiske retningslinjer (inkludert varslingsjeneste og retningslinjer representasjon)
- Oppdatering av innkjøpskontrakter som stiller krav til ansvarlighet hos partnere/leverandører
- Etablert reglement for handel i finansielle instrumenter

Med disse gjennomførte tiltakene søker vi å påvirke ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser, samtidig som vi har tydeliggjort forventinger i egen organisasjon.

2. Våre risikoområder.

Her gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører og forretningspartnere. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder. Denne kartleggingen er utgangspunktet for iverksettelse av relevante tiltak som vi beskriver i handlingsplanen.

VÅRE VIRKSOMHET SOMRÅDER

I Offshore Norge tilbyr vi tjenester knyttet til samfunnskontakt, juridisk bistand, utdanning og kompetanseheving, fagnettverk, rapporter og publikasjoner, høringsuttalelser, talsperson overfor myndigheter på vegne av medlemsbedrifter, kommunikasjon og formidlingsarbeid.

Formålet med datterselskapet vårt, Offshore Qualific, er å tilrettelegge for leverandørkvalifisering og standardiserte revisjonstjenester som fremmer sikker og effektiv drift i energibransjen.

Våre bransjebeskrivelser:

94.110 Næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner

71.129 Annen teknisk konsulentvirksomhet

VÅRE RISIKOOMRÅDER

1. Programmeringstjenester, konsulent tjenester IT
2. Servering, overnatting og konferanse
3. Håndverkstjenester

Identifisering og prioritering av risikoområder.

Under får du en oversikt over hvordan vi har identifisert og prioritert risikoområdene av relevans for vår virksomhet.

Kilder til risikovurdering

For leverandører og forretningspartnere er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere mulig risiko.

Metoden bruker anerkjente kilder for hver kategoriene, blant annet høyrisikolisten fra Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index, som utarbeidet av International Trade Union Confederation (ITUC).

Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Basert på metoden beskrevet over har vi gjennomført risikovurdering av leverandører og samarbeidspartnere.

For områder hvor vi ikke kunne innhente data som kan avkrefte mulig risiko, har vi laget en plan for å gå i dialog med de aktuelle aktørene i løpet av 2024.





1 Programmeringstjenester

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade.

Bruk av utenlandske underleverandører til programmering, også kalt offshore-programmering, innebærer en forhøyet risiko fordi outsourcing kan fragmentere ansvaret for arbeidsstandarder og gjøre det vanskelig å føre tilsyn og å avgjøre ansvarlighet. Større bedrifter kan søke å fraskrive seg ansvar for menneskerettigheter ved å outsource til mindre bedrifter i land med andre krav enn landet bedriften selv opererer i. Slike mindre bedrifter kan lettere slippe unna med utnyttelse av arbeidskraft, samtidig som de større bedriftene lenger opp i forsyningskjeden beskytter seg selv mot skade på omdømme og juridisk ansvar.

De mest alvorlige risikoområdene ved outsourcing av programmeringstjenester er lav lønn, urimelig arbeidstid og mangel på fagforeningsrettigheter. Vi har inkludert følgende bransje i dette risikoområdet: utgivelse av annen programvare og programmeringstjenester. Dette er fordi bruk av utenlandske underleverandører er en utstrakt praksis i bransjen.



2 Servering, overnatting og konferanse

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade.

Ifølge rapporter fra etatene, Økokrim og NTAES (Nasjonalt tverretatlig analyse- og etterretningssenter) er det særlig de delene av arbeidslivet med høy andel ufaglært arbeidskraft som preges av arbeidslivskriminalitet. De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. Ifølge etatene er risikoen høyest blant annen innen servering og overnatting. En fellesnevner for bransjen er at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.



3 Håndverkstjenester

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade.

For Offshore Norge gjelder dette innkjøp av håndverkstjenester. Ifølge Økokrims trusselvurdering er det høy risiko for utnyttelse av arbeidstakere i arbeidsintensive yrker med en stor andel ufaglærte som bygg og anlegg. Uregistrerte utenlandske arbeidstakere som mottar betaling i kontanter, er sårbare for å bli utnyttet ved at arbeidsgiver urettmessig beriker seg på deres lønn eller annen godtgjøring.

Vår involvering i de ulike risikoområdene.

Gjennom aktsomhetsvurderingene har vi kartlagt risikoen for at vår virksomhet direkte eller indirekte kan forårsake negativ påvirkning..

Intern risiko

Vi har ikke avdekket områder hvor Offshore Norge direkte eller indirekte har forårsaket brudd på menneskerettigheter, eller bidratt til negativ påvirkning gjennom vår virksomhet. Etter arbeidet med fjorårets handlingsplan satte vi i gang flere tiltak for å sikre at ansvarlighet blir ivaretatt i alle ledd. Hovedfokus i år skal være opplæring og informasjon relatert til oppdaterte retningslinjer og rutiner.

Ekstern risiko

Siden fjorårets redegjørelse har vi hatt dialog med relevante leverandører og partnere hvor vi vurderte mulig risiko. Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller alvorlig negativ påvirkning. Selv om vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i forbindelse med aktomshetsvurderingene i 2023 iverksatte tiltak for å sikre at vi har tydelige krav til oss selv og våre leverandører/partnere når det kommer til ansvarlighet. Disse tiltakene er oppsummert i kapittel 1.

Risikovurdering basert på innkjøp 2023

Totalt innkjøp for Offshore Norge og Offshore Qualific i 2023 på rundt 346 millioner kroner fra 430 ulike leverandører og partnere. Basert på innkjøpsstørrelse har vi risikovurdert innkjøp som representerer 95 % for oss i 2023. Dette gjennom å se på risiko knyttet til land, bransje og tilbudt produkt eller tjeneste.

Gjennom risikovurderingen identifiserte vi først 29 leverandører med mulig risiko. Med grunnlag i fjorårets aktsomhetsvurderinger og dialog ble antallet redusert til 16 aktører som vi har undersøkt videre gjennom desk research.

Ved å undersøke om aktøren har rutiner eller retningslinjer for ansvarlighet, eller om de har gjennomført aktsomhetsvurderinger gjennom eget arbeid med åpenhetsloven kategoriserte vi aktørene i 3 kategorier:

Kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig

Kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp

Kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og bør undersøke nærmere

Totalt for begge selskapene har vi 1 leverandør i kategori 2, og 3 leverandører i kategori 3. Disse aktørene skal aktsomhetsvurderes videre som del av årets handlingsplan.



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.

Her følger en overordnet forklaring av hvordan vi jobber med risikoområdene våre.

Handlingsplanen for neste rapporteringsperiode blir forklart nærmere på neste side.

Ved å jobbe med kravene i åpenhetsloven og ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger hjelper det oss som organisasjon å løfte bevisstheten rundt ansvarlighet.

Med handlingsplanen fra årets redegjørelse har vi konkrete tiltak som vi vil jobbe med gjennom året.

I tråd med kravet i åpenhetsloven vil Offshore Norge årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Slik vil vi overvåke eksisterende risikoområder og kunne flagge potensielle nye områder. Åpenhetsloven adresseres også i våre oppdaterte innkjøpskontrakter.



HANDLINGSPLANER OG OPPFØLGING AV RISIKOOMRÅDENE VÅRE

Her er vår handlingsplan for å håndtere de kartlagte og prioriterte risikoområdene.

Offshore Norge har utarbeidet en handlingsplan bestående av interne aktiviteter og oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.

Leverandøroppfølgingen er dialog med aktører vi har identifisert gjennom risikovurderingen og undersøkt i første del av aktsomhetsvurderingene uten å få tilstrekkelig informasjon om hvordan leverandøren jobber med ansvarlighet.

Vi vil jobbe med de interne tiltakene og videre oppfølging av leverandørene i kategori 2 og 3 gjennom året.

Styret har det overordnede ansvaret for oppfølgingen, og har delegert arbeidet til administrasjonen i Offshore Norge.

- Opplæring og informasjon relatert til oppdaterte retningslinjer og rutiner.

- Oppfølging leverandører og samarbeidspartnere hvor vi har identifisert risiko for negative konsekvenser.

Disse aktørene har vi fordelt i kategori 2 og 3, hvor kategori 3 har høyest risiko. Totalt 4 leverandører og samarbeidspartnere.

Ansvarlig for å gjennomføre tiltak og følge opp handlingsplanene:

HR-ansvarlig



4. Veien videre.

Vi som organisasjon er opptatt av å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i vår verdikjede. Å sikre ansvarlighet i vår egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som vil følges opp hvert år. Vår handlingsplan sikrer at de prioriterte tiltakene blir fulgt opp, og at vi opprettholder vår standard for ansvarlighet.

Slik skal vi følge opp tiltakene i tiden fremover:

Etter oppdateringene av bl.a. de etiske retningslinjene og innkjøpskontrakter, som ble gjort som følge av arbeidet med åpenhetsloven i 2022/2023, vil vi i år fokusere på å bruke disse verktøyene i praksis.

Som nevnt i handlingsplanen vil vi også gå i dialog med leverandører og samarbeidspartnere som ikke har dokumentert tilfredsstillende når det gjelder å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg og sine underleverandører.

I tråd med kravet i åpenhetsloven vil vi årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Slik vil vi overvåke eksisterende risikoområder og kunne flagge potensielle nye områder.





5. Kontaktinformasjon.

Vår rutine for å håndtere henvendelser:

Oppdatert redegjørelsen for åpenhetsloven publiseres på nettsidene våre innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger.

Oppdatering av redegjørelsen informeres også om internt i Offshore Norge og Offshore Qualific.

Dersom du har noen spørsmål, vennligst ta kontakt med oss:

HR-ansvarlig

firmapost@offshorenorge.no

Simplifying business.

Amesto Footprint.

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.